

A LUTA EM DEFESA DOS DIREITOS E POR MELHORES CONDIÇÕES DE TRABALHO É TODO DIA

Companheiros/as

A Campanha Salarial de 2024/2025 foi concluída em toda a categoria no início de maio, foram meses de intensa luta na Usiminas, nas suas terceirizadas e nas demais metalúrgicas de Ipatinga e região para garantir aumento salarial além da reposição das perdas e todos os direitos da Convenção e Acordos Coletivos de Trabalho. Fruto da pressão organizada pelo Sindicato, os patrões tiveram que apresentar propostas de reajuste salarial maior que as perdas medidas pelo INPC, mas ainda é pouco, por isso nossa luta contra o arrocho salarial segue todos os dias.

A luta também é por melhores condições de trabalho: os patrões para aumentar ainda mais seus lucros pioram as condições de trabalho e a consequência disso é mais acidentes, adoecimento e sofrimento dos trabalhadores. Por isso denunciar os problemas que têm no seu local de trabalho é muito importante, o sigilo da denúncia é garantido. Também é muito importante participar das mobilizações organizadas pelo Sindicato, pois é na luta que garantimos nossos direitos.

MAIS ACIDENTES PROVOCADOS PELAS CONDIÇÕES DE TRABALHO IMPOSTAS PELA USIMINAS

Há poucos dias atrás, aconteceu mais um acidente provocado pelas condições de trabalho e pela falta de segurança na Usiminas. Um trabalhador na Usirrol, na oficina de cilindros perdeu a ponta de dois dedos.

O trabalhador teve que passar por cirurgia e sofreu amputação das primeiras falanges desses dedos.

Novamente a direção da empresa tenta esconder o acidente ou reduzir a apenas um incidente.

Mas, a triste realidade mostra que esse é mais um acidente provocado pela negligência da direção da usina, que só está preocupada em manter e ampliar seus lucros atacando a saúde e a vida dos trabalhadores.

Na Amoi, semana passada um trabalhador foi vítima de um grave acidente tendo que ser hospitalizado depois de ser atingido pelo tombamento de válvula borboleta com peso de 170kg.

O Sindicato já entrou em contato com a direção das empresas exigindo as devidas informações, a emissão da Comunicação de Acidente de Trabalho (CAT) e é no fortalecimento da nossa luta que vamos combater as péssimas condições de trabalho que atacam nossa saúde e nossas vidas.

Uma luta que faremos juntos aqui em Ipatinga e Cubatão

DESRESPEITO AOS DIREITOS E PÉSSIMAS CONDIÇÕES DE TRABALHO: É O DURO DIA A DIA DOS TRABALHADORES

SE LIGA NAS DENÚNCIAS E FAÇA VOCÊ TAMBÉM AS DENÚNCIAS SOBRE OS PROBLEMAS DO SEU LOCAL DE TRABALHO. O SIGILO É GARANTIDO

A Usiminas não está respeitando o horário de refeição dos trabalhadores: são muitas as reclamações sobre a dificuldade para fazer a refeição, pois não tem pessoal suficiente para fazer a rendição. Os trabalhadores têm que ir almoçar ou jantar correndo e já voltar para o posto de trabalho correndo ante de terminar o horário de refeição. Isso é um desrespeito ao devido tempo que o trabalhador tem direito ao descanso nesse turno massacrante.

A Usiminas não está fazendo a devida higienização dos uniformes: blusão, perneira, luvas etc estão voltando sujas e com mau cheiro, ou seja, não estão sendo higienizadas. É um absurdo, além de não garantir condições seguras de trabalho, nem higienização dos uniformes é feita corretamente.

E os banheiros na Usiminas cada vez mais sujos: Exemplo disso é os banheiros da Aciaria 2 que quase sempre estão imundo. Isso porque a empresa responsável pela limpeza não contrata mais trabalhadores.

Na Aciaria I mais perseguição e exploração: os trabalhadores na Aciaria 1 estão sendo obrigados a bater pá de cal quando a área está parada. As chefias estão expondo os trabalhadores a mais riscos como intoxicação e queimaduras, além do desvio de função. E nos DDS o líder lambe botas da Usiminas ameaça quem leva atestado médico e humilha os trabalhadores. Esse chefe se não parar com o assédio vai ser o próximo na lista dos assediadores a responder processo criminal.

Desvio de função e promoção para os parentes das chefias: quem está classificado como nível 2 está fazendo a função de nível 3 e não está recebendo o que é devido, ou seja, está na função, mas sem a promoção. Alguns que eram nível 1 estão fazendo a função de nível 2 mas, a promoção é só da boca pra fora das chefias, pois no salário não teve nenhum centavo de aumento.

Enquanto não paga o que deve aos trabalhadores, os parentes dos coordenadores e gerentes são promovidos, é muito desrespeito contra quem garante os lucros que não param de crescer.

SANISA está atrasando o pagamento dos salários e do Vale-Alimentação: o pagamento dos salários e do V.A está sendo feito com atraso e não estão depositando o FGTS de forma regular.

Assédio e falta de segurança: a Sanisa também está perseguindo os trabalhadores e colocando a saúde e vida em riscos porque obriga a executar tarefas sem bloquear equipamentos, falta EPI quase todos os dias e anda tem chefe perseguindo trabalhador principalmente quando o trabalhador exerce o direito de recusa.

O SINDIPA vai encaminhar as devidas ações de denúncia ao Ministério Público do Trabalho e também ações judiciais exigindo que os direitos dos trabalhadores sejam respeitados. E o mais importante é fortalecer nossa luta em cada local de trabalho.

A Concremat está fazendo os trabalhadores passar fome: a terceirizada da Usiminas, a Concremat não está garantindo o lanche para os trabalhadores que trabalham no turno de 12 horas. Veja o absurdo, a empresa está fazendo os trabalhadores passarem fome na jornada massacrante.

CRANFOS atrasa o pagamento do reajuste salarial: Depois da pressão do Sindicato, a empresa que não tinha pago o reajuste salarial e o retroativo para os trabalhadores demitidos, informou que iria pagar dia 06 de junho para os trabalhadores demitidos de novembro a dezembro e para quem foi demitido a partir de janeiro o pagamento será feito em 20 de junho.

DIA 26 DE JUNHO TEM ASSEMBLEIA GERAL DE PRESTAÇÃO DE CONTAS

O SINDIPA, como todo ano desde que derrotamos os pelegos que estavam no Sindicato faz a sua prestação de contas. De forma transparente mostramos como está sendo administrado o Sindicato e o cuidado e responsabilidade que temos com o patrimônio da categoria.

Abaixo você confere o demonstrativo da prestação de contas e no dia 26 você que é sindicalizado participe da assembleia para aprovação das contas. As urnas estarão nas portarias das Usiminas e demais empresas metalúrgicas nos horários de entrada, no horário de refeição e também haverá urna na sede do sindipa das 8:00 às 17:00 horas.

PRESTAÇÃO DE CONTAS DO ANO DE 2024 - SINDIPA	
RECEITAS	VALOR
Mensalidades sindicais	R\$ 887.811,13
Taxa Assistencial	R\$ 229.514,00
Juros/ Rendimentos	R\$ 50.987,50
Serviços de Saúde	R\$ 62.014,50
Honorários processos/Jurídico	R\$ 129.003,00
Odontológico	R\$ 41.237,50
Aluguéis	R\$ 313.209,00
Colônia/Excurções	R\$ 226.780,37
PPPs e Xerox/doações	R\$ 2.254,00
TOTAL RECEITAS	R\$ 1.942.811,00
DESPESAS	
Despesa com pessoal	R\$ 331.032,52
Encargos (INSS, FGTS)	R\$ 137.822,32
Combustíveis e Lubrificantes	R\$ 36.724,50
Telecomunicações	R\$ 13.668,79
Impressos, Folhetos, Gráfica	R\$ 92.797,46
Energia Elétrica	R\$ 35.016,09
Manutenção, Conservação do Prédio e Manut. Equipamentos	R\$ 59.465,56
Água e Saneamento	R\$ 4.399,50
Material Médico/Odontológico/Escritorio/Limpeza/cozinha	R\$ 26.664,74
Serviços Profissionais Liberais	R\$ 123.466,10
Laboratórios Prótese/ Análises Clínicas/ Médico	R\$ 30.131,94
Despesas com excursos	R\$ 78.528,72
Despesas com veículos	R\$ 22.309,55
Despesas Colônia de Férias (Reforma/ Manut)	R\$ 26.827,83
Despesas Administrativas (10 itens)	R\$ 139.200,14
Despesas financeiras(taxas de banco)	R\$ 8.863,39
Outras Despesas Não Operacionais e devoluções	R\$ 39.724,70
Impostos e Taxas (Parc. Dívidas)	R\$ 672.511,32
Pagamento de Honorários Advocáticos	R\$ 138.377,00
TOTAL DESPESAS	R\$ 2.017.532,17
RESULTADO DO PERÍODO	-R\$ 74.721,17

A reforma trabalhista só atacou direitos dos trabalhadores.

Retirar o acompanhamento do Sindicato no momento da homologação que é o acerto de contas na hora da demissão foi um dos direitos eliminados que permitiu aos patrões dar calote nos direitos

Nos últimos dias, o ministro do STF Gilmar Mendes, defensor da reforma trabalhista e o pelego deputado Paulinho da Força Sindical divulgaram a proposta de um Projeto de Lei para que os Sindicatos voltem a acompanhar as homologações dos trabalhadores, mas o projeto não garante que os direitos sejam respeitados, **veja:**

- Pela proposta, a homologação será feita com o acompanhamento dos Sindicatos desde que esteja garantida nas Convenções e Acordos Coletivos de Trabalho, mas desde 2017, depois da reforma trabalhista, os patrões em vários lugares fogem de assinar os Acordos e Convenções Coletivas. Porque a reforma acabou com o que se chama ultratividade dos Acordos, o que significa que mesmo quando uma Convenção ou Acordo Coletivo não são assinados, todos os direitos devem seguir sendo respeitados.

- No projeto está escrito que se o trabalhador não reclamar na hora da homologação de verbas a receber será dada quitação total, o que significa impedir o trabalhador de entrar com ação judicial depois exigindo direitos desrespeitados.

A verdade é que tanto Gilmar Mendes do STF, como Paulinho da Força Sindical não estão preocupados com os direitos dos trabalhadores e sim com em não incomodar os patrões que estão tendo que responder a milhares de ações trabalhistas pelo país afora porque deram calote nos direitos dos trabalhadores no momento da demissão.

Por isso o que precisa acontecer é a revogação da reforma trabalhista de 2017 que tanto mal causou para classe trabalhadora. Com a revogação, o respeito aos direitos na CLT, nas Convenções e Acordos Coletivos do Trabalho terão que ser garantidos, como é o caso das homologações.

Setor médico - 3829-6602 / Setor jurídico - 3829-6610 / Secretaria- 3829-6624 / 3829-6625

www.facebook.com/sindipaipatinga www.sindipa.org.br

(031) 3829-6630 WHATSAPP - 3198659-6465

denuncia@sindipa.org.br