

SINDIPA INTERSINDICAL

SINDICATO DOS METALÚRGICOS DE IPATINGA E REGIÃO

INSTRUMENTO DE LUTA E ORGANIZAÇÃO DA CLASSE TRABALHADORA

Ano X II - Nº 14, Ipatinga, 16 a 20 de abril de 2024

MAIS LUCROS PARA OS PATRÕES, MAIS EXPLORAÇÃO CONTRA OS TRABALHADORES

Companheiros/as

Os patrões seguem comemorando os lucros que só existem fruto do trabalho dos trabalhadores que sofrem com as péssimas condições de trabalho e com o arrocho salarial.

NA USIMINAS CADA VEZ MAIS, MAIS INVESTIMENTOS E PARA OS TRABALHADORES

MAIS ARROCHO: no dia 1 de abril a direção da usina anunciou mais um investimento de R\$ 950 milhões para aumentar a eficiência da coqueria aqui em Ipatinga, a obra começou em fevereiro e vai até 2026.

E não vamos esquecer que no final do ano passado foi concluída a reforma do alto forno 3 que teve um investimento de R\$ 3 bilhões.

OS BILHÕES EM INVESTIMENTOS VÊM DO LUCRO PRODUZIDO PELOS TRABALHADORES

Já faz tempo que a cada data-base a direção da Usiminas impõe como reajuste salarial apenas as perdas medidas pelo INPC, ou seja, não temos aumento salarial há anos, o que deveria ir para os salários dos trabalhadores está engordando os bolsos dos acionistas e da direção da empresa Usiminas.

E a cada ano é mais calote na PLR, pois os trabalhadores seguem produzindo cada vez mais e recebendo uma merreca de PLR e a Usimec nem merreca pagou.

Para enfrentar o arrocho salarial e as péssimas condições de trabalho o caminho é fortalecermos a nossa luta na usina, unindo todos os trabalhadores os que são efetivos na Usiminas e os que trabalham nas contratadas terceirizadas, pois é só na luta que vamos garantir aumento salarial pra valer, a manutenção e ampliação dos direitos.

CAMPANHA SALARIAL DOS TRABALHADORES NAS EMPRESAS METALÚRGICAS DE IPATINGA E REGIÃO SE ENCERROU, MAS A LUTA POR DIREITOS E MELHORES CONDIÇÕES DE TRABALHO CONTINUA

No dia 26 de março, os trabalhadores nas empresas metalúrgicas em Ipatinga e região mostraram novamente sua indignação contra o arrocho salarial imposto pelos patrões.

A proposta foi aprovada por uma diferença muito pequena e isso significa o aperto nas contas que aumenta com a enrolação dos patrões de responder a pauta de reivindicações dos trabalhadores.

Veja a proposta aprovada:

-Reajuste salarial de 3,71%, o que significa apenas as perdas medidas pelo INPC e somente 0,5% de aumento salarial, ou seja, o reajuste será de 4,21%. O pagamento deveria ter sido feito até o dia 05 de abril e com o pagamento retroativo a primeiro de janeiro.

-Abono de R\$ 850,00 dividido em duas parcelas, sendo a primeira parcela de R\$500,00 paga até 20 de abril e a segunda de R\$350,00 paga até 20 de maio.

Lembrando que abono não é incorporado aos salários, mal entra na conta e já vai embora.

- Manutenção de todos os direitos que estão na Convenção Coletiva de Trabalho, e isso é fruto da luta organizada pelo Sindicato.

O resultado da assembleia mostrou a indignação dos trabalhadores com o arrocho salarial imposto pelos patrões e a luta continua em defesa dos direitos e por melhores condições de trabalho

Vamos seguir ampliando a mobilização pelo respeito aos direitos, contra as jornadas irregulares, pela garantia de Vale-alimentação para todos os trabalhadores.

SER SINDICALIZADO É UM DIREITO SEU E UM PASSO IMPORTANTE PARA FORTALECER A LUTA EM DEFESA DOS DIREITOS

Campanha de Sindicalização começa na próxima semana

A principal tarefa do Sindicato é a defesa dos direitos é a isso que a atual diretoria do Sindicato se dedica diariamente: organizar a luta para enfrentar os ataques dos patrões e de qualquer governo.

Também é a tarefa do Sindicato garantir atendimento sério e digno a todos os trabalhadores sindicalizados e é isso que também estamos fazendo.

Na próxima semana o SINDIPA iniciará a Campanha de Sindicalização, um momento para aqueles trabalhadores que ainda não são sindicalizados saberem mais da importância de ser sócio do Sindicato e um passo importante na defesa dos direitos.

Cada um receberá uma Cartilha mostrando a importância de ser sindicalizado para fortalecer a luta em defesa dos direitos, também verá os atendimentos que existem no SINDIPA e os espaços de lazer para quem é sindicalizado.

Leia com atenção e se ainda não é sindicalizado você pode fazer isso nesse momento, na Cartilha que vai receber também tem a ficha de sindicalização, é só preencher e entregar para os diretores do Sindicato nas portarias ou levar até o SINDIPA.

A LUTA É TODO DIA CONTRA AS PÉSSIMAS CONDIÇÕES E EM DEFESA DOS DIREITOS

NA RECAL ARROCHO SALARIAL E DESRESPEITO AOS DIREITOS: o salário está cada vez mais arrochado e a empresa também não garante o devido vale-transporte.

Quem mora em Coronel Fabriciano, Santana do Paraíso e outras cidades tem que usar o salário que já é minguado para ir trabalhar e voltar para casa.

Além disso, a empresa também não está pagando o devido adicional de insalubridade e o desvio de função está por todos os lados.

CMI DO BRASIL ESTÁ TIRANDO A COMIDA DO PRATO DO TRABALHADOR: os trabalhadores admitidos só recebem o Vale-Alimentação depois de 30 dias e carga no V.A. só vem depois de 60 dias. Olha o absurdo, a direção da empresa está tirando a comida do prato do trabalhador por dois meses. E o convênio médico? O trabalhador depois de admitido só vai poder usar o convênio após 60 dias.

MAIS PRESSÃO E ASSÉDIO, ISSO É A USIMINAS: as chefias estão obrigando os trabalhadores a colocar os celulares numa caixa com ameaça de advertência para quem não fizer isso.

E mais desvio de função: os operadores de ponte rolante estão sendo obrigados a esmerilhar placa, ou seja, é desvio e acúmulo de função.

E os gerentes estão obrigando os trabalhadores afastados a ir conversar com eles, antes de retornar ao trabalho, veja o absurdo: tiram o trabalhador do devido afastamento para tratar a saúde para fazer assédio moral. Isso é mais uma violência contra os trabalhadores e desrespeito aos direitos.

NO CONVERTEDOR MAIS ASSÉDIO: a chefia criou um grupo de whatsapp que está expondo os trabalhadores da seguinte forma; quando um trabalhador se afasta o chefe coloca lá no grupo o motivo do afastamento, isso é mais uma forma violenta de assédio, isso é crime e será denunciado ao Ministério Público do Trabalho.

AMOÍ E CONVAÇO MAIS PRESSÃO E DESRESPEITO CONTRA OS TRABALHADORES: A Amoi e a Convaço estão obrigando os trabalhadores a fazerem treinamentos aos sábados e com ameaça de advertência. Esse é mais um exemplo do desrespeito dos patrões contra os trabalhadores e contra isso é preciso fortalecer a luta no conjunto da usina, pois o assédio das chefias está espalhado por todos os lados e para piorar, a alimentação nesses treinamentos tem a pior qualidade possível.

NM tem supervisor humilhando trabalhador e além disso demite trabalhador que está afastado com atestado médico em vigor, tudo isso com a permissão da Usiminas.

AÇÃO JUDICIAL ENCAMINHADA PELO SINDIPA VAI GARANTIR DIREITOS DOS TRABALHADORES QUE FORAM DESRESPEITADOS PELA FACEME

O Sindicato encaminhou ação judicial contra a FACEME porque a empresa desrespeitou direitos que estão na Convenção Coletiva de Trabalho, como o devido pagamento do reajuste salarial a partir de 2016.

O processo encontra-se em fase de liquidação e assim que sair a sentença o Sindicato trará as informações sobre o devido pagamento.

O SINDIPA, através do seu departamento jurídico, ajuizou ação coletiva em face da FACEME logrando êxito nos seguintes pedidos:

a) salários vencidos até a 30/04/2017 e respectivas incidência em FGTS e multa de 40%, quando for o caso;

b) décimo terceiro salário de 2015;

c) diferenças salariais decorrentes da aplicação retroativa do reajuste salarial (3% em 01/01/2016 + 1% em 01/08/2016) e respectivos reflexos em aviso prévio (quando pertinente), férias acrescidas de 1/3, décimos terceiros salários, FGTS e multa de 40%, esta quando for o caso;

d) abono salarial previsto na cláusula 7ª da CCT/2016, para os trabalhadores ativos em 01/01/2016;

e) diferenças de FGTS;

f) multa de 40% para os empregados dispensados sem justa causa.

Esse é mais um exemplo da importância de ter um Sindicato comprometido com os trabalhadores e que enfrenta os ataques dos patrões.