

# SINDIPA INTERSINDICAL

SINDICATO DOS METALÚRGICOS DE IPATINGA E REGIÃO

INSTRUMENTO DE LUTA E ORGANIZAÇÃO DA CLASSE TRABALHADORA

Ano X II - Nº 09, Ipatinga, 19 de Fevereiro de 2024

## USIMINAS AUMENTA OS LUCROS, ENQUANTO OS TRABALHADORES SOFREM COM ARROCHO SALARIAL, AS PÉSSIMAS CONDIÇÕES DE TRABALHO E MAIS ATAQUES EM RELAÇÃO AO PLANO DE SAÚDE

### Companheiros/as

A direção da Usiminas divulgou seus dados de lucratividade do último trimestre de 2023, que foram de R\$974 milhões no quarto trimestre de 2023 e o acumulado do ano de R\$1,6 bilhão.

O volume de vendas atingiu recordes; 2,4 milhões de toneladas no quarto trimestre e 9,1 milhões de toneladas no ano de 2023.

A direção da usina que em 2015, ano em que impôs milhares de demissões reestruturou sua produção impondo mais arrocho salarial, piores condições de trabalho com os trabalhadores sendo submetidos a múltiplas funções, sucateamento de equipamentos, condições de trabalho que colocam sua saúde e vida em risco.

Em 2023 ano em que novamente registra novos recordes de lucro e vendas, a direção da usina impôs assédio moral coletivo para tentar impor mais arrocho salarial, mas os trabalhadores firmes com seus Sindicatos e a Intersindical se colocaram em movimento contra mais esse ataque da empresa e processos de investigação no Ministério Público do Trabalho seguem sobre mais essa prática criminoso da Usiminas.

Também em 2023 a direção da empresa impôs mais ataques aos trabalhadores em relação ao plano de saúde, aumentando as mensalidades em mais de 20% para os aposentados ao mesmo tempo em que diminuiu e piorou o atendimento na rede credenciada tanto para os trabalhadores ativos na empresa e para os aposentados.

Por conta de ser proibida de retirar os aposentados do plano de saúde, a direção da Usiminas tenta a todo custo expulsá-los piorando o atendimento e impondo mensalidades absurdas em que os trabalhadores têm que fazer a dura escolha entre colocar comida em casa ou seguir pagando esse plano que não cuida e sim maltrata ainda mais a saúde de quem por muitos anos teve sua saúde atacada pelas péssimas condições de trabalho impostas pela empresa.

**Contra todos esses ataques o caminho segue sendo a união e a luta do conjunto dos trabalhadores dos que estão na usina e dos aposentados juntos com seus Sindicatos, pois é lutando que garantimos os direitos e é só na continuidade da luta que impediremos que eles acabem.**



## SER SÓCIO DO SINDICATO É UM DIREITO SEU, SER SÓCIO DO SINDICATO É UM PASSO MUITO IMPORTANTE PARA FORTALECER A LUTA EM DEFESA DOS SEUS DIREITOS

Nesses tempos de ataques ainda maiores dos patrões e dos governos à classe trabalhadora, ficou muito mais claro ver a importância de ter um Sindicato que não abaixa a cabeça para patrão e para governos e que organiza a luta nos locais de trabalho e nas ruas por melhores condições de trabalho, melhores salários e mais direitos.

Se você ainda não é sócio, pegue a ficha de sindicalização preencha e entregue para um diretor do Sindicato nas portarias, nas áreas ou vá até a sede do Sindipa, ou então ligue para 3829-6624/3829-6625 / 3829-6630.

[www.facebook.com/sindipaipatinga](https://www.facebook.com/sindipaipatinga) [www.sindipa.org.br](http://www.sindipa.org.br)

(031) 3829-6630 WHATSAPP - 3198659-6465 denuncia@sindipa.org.br

# NA PRÓXIMA TERÇA-FEIRA, DIA 20/02 TEM ASSEMBLEIA COM OS TRABALHADORES NA GRANFOS

## O QUE A DIREÇÃO DA EMPRESA FEZ NÃO FOI PROPOSTA E SIM MAIS DESRESPEITO CONTRA OS TRABALHADORES

### VOTE NOVAMENTE PELA REJEIÇÃO

A Cranfos novamente mostra seu desrespeito, pois o que os representantes da empresa apresentaram não foi uma proposta e sim mais uma provocação contra o trabalhador.

A empresa não apresentou nenhuma proposta de aumento nos salários, apenas as perdas medidas pelo INPC, ou seja, a miséria de 4,14% e sobre o Vale-Alimentação nenhum centavo a mais, a proposta se mantém em R\$450,00 apenas.

Aumentar a carga única no V.A. para R\$400,00, NÃO É NADA, porque essa carga vai entrar uma única vez, só num mês e depois é o ano inteiro só recebendo R\$450,00 de Vale-Alimentação e com os salários cada vez mais archochados.

Então já passou da hora de colocar nossa indignação em movimento, o aviso de greve já foi aprovado, vamos novamente votar pela REJEIÇÃO e aumentar a pressão contra o desrespeito da direção da empresa.



**Sindicato dos Metalúrgicos de Ipatinga e Região**

AGE - CAMPANHA SALARIAL 2023/2024 / GRANFOS 20/02/2024

Você rejeita ou aprova a proposta da Cranfos que continua a mesma, apenas 4,14% de reajuste salarial, um V.A. de R\$450,00 com apenas uma carga única no V.A. de R\$400,00?

REJEITO

APROVO

**PARTICIPE DA ASSEMBLEIA NO PRÓXIMO DIA 20/02 NAS PORTARIAS DA USIMINAS NO CENTRO E NA DOAP E VOTE PELA REJEIÇÃO DA PROPOSTA**

**HORÁRIOS DA ASSEMBLEIA DE 06H ÀS 7H30 E DE 16H30 AS 19H30**

## ASSÉDIO MORAL E PÉSSIMAS CONDIÇÕES DE TRABALHO, ESSA É A REALIDADE EM TODAS AS ÁREAS DA USINA

### ASSÉDIO É CRIME:

Na sessão de águas e utilidades tem um coordenador causando terror contra os trabalhadores, esse lambe botas da Usiminas já foi denunciado várias vezes e continua com o assédio, então já passou da hora de ter seu nome levado para o Ministério Público do Trabalho como mais um assediador.

Na Amoi a situação também é a mesma, com chefetes fazendo ameaça e enfiando goela abaixo advertências contra os trabalhadores, são outros que também vão ter que responder logo logo por crime de assédio moral.

### E O LANCHE PARA O TURNO DE 12 HORAS? É A MESMA COISA QUE NÃO COMER NADA E AINDA PASSAR MAL

É mais do que uma vergonha o que a direção da Usiminas está fazendo em relação ao lanche para os trabalhadores no turno de 12 horas, é uma violência contra a saúde dos trabalhadores.

O lanche vem apenas com dois pães doces sem recheio nenhum e uma caixinha de suco quente, o que tem aumentando a dor de estômago dos trabalhadores.

**O SINDIPA já enviou ofício exigindo providências urgentes para garantir o devido lanche.**

### E OS BANHEIROS? CADA VEZ PIORES:

Os trabalhadores que trabalham na logística das terceirizadas da Usiminas passam mais aperto quando precisam usar os banheiros que sempre estão trancados ou com senha desconhecidas.

É desrespeito e violência contra os trabalhadores, principalmente os que trabalham nas terceirizadas e contra isso o caminho é a luta do conjunto dos trabalhadores os efetivos na usina e os que estão nas contratadas passando por esses vexames.

### A NM ESTÁ DESRESPEITANDO OS TRABALHADORES NA HORA DA CONTRATAÇÃO:

A direção da NM obriga os trabalhadores a fazerem exame médico aos sábados, só assina o contrato de trabalho após 10 dias de treinamento e só depois de 15 dias trabalhados que tem direito ao adiantamento. Ou seja, quer que os trabalhadores fiquem a disposição da empresa de graça.