

## VAMOS À LUTA POR AUMENTO SALARIAL E EM DEFESA DOS NOSSOS DIREITOS

**TRABALHADORES NA USIMEC APROVARAM A PAUTA DA CAMPANHA SALARIAL AGORA É AVANÇAR NA MOBILIZAÇÃO PARA GARANTIR AS NOSSAS REIVINDICAÇÕES**

**Companheiros/as**

A propaganda dos patrões e do governo se desmancha a cada dia. Eles diziam que sua reforma trabalhista era para garantir empregos, mas a verdade é que o desemprego continua alto e as contratações informais aumentaram.

A reforma trabalhista dos patrões quer acabar também com os direitos que estão nas Convenções e Acordos Coletivos de Trabalho. **Antes da reforma, mesmo que o Acordo Coletivo não fosse renovado, o anterior continuava valendo, ou seja, os patrões não podiam mexer nos direitos que estavam garantidos. É isso que significava a ultratividade, que vai deixar de existir com a reforma.**

Assim os patrões vão tentar de tudo para acabar com direitos que temos garantidos nos Acordos Coletivos de Trabalho. **Contra isso é preciso lutar!**

Não adianta só esperar pelas reuniões de negociação, é preciso estar junto com o Sindicato nas mobilizações.

**Veja alguns dos principais pontos da pauta de reivindicação:**

- Reposição das perdas medidas pelo INPC, mais 6,73% de aumento salarial.
- Manutenção de todos os direitos já garantidos no Acordo.
- Retorno de férias de 30 dias.
- Aumento no valor da hora extra.
- Estabilidade pré-aposentadoria.
- Diminuição do valor do Plano de Saúde e extensão para pai e mãe.



## Usiminas escancara de vez que usa o sintec pelego para tentar destruir o sindicato legítimo dos trabalhadores que é o SINDIPA

**A PRÁTICA DA USIMINAS É CRIMINOSA E JÁ DENUNCIAMOS AO MINISTÉRIO PÚBLICO DO TRABALHO O MAIS IMPORTANTE É NOS MANTERMOS FIRMES COM O SINDIPA, O SINDICATO QUE DEFENDE OS TRABALHADORES**

A direção da Usiminas, através de várias gerências, está obrigando os trabalhadores a assinarem uma ficha de sindicalização do Sintec pelego.

**Vejam o absurdo:** além do sindicato fantasma chamar os trabalhadores para se desfilarem do Sindicato que já são sócios, ou seja, o SINDIPA, agora as gerências entregam para os trabalhadores um envelope com a ficha do sintec, com quase todos os seus dados pessoais, pressionam a assinar e a ir até o SINDIPA se desfilarem.

**Isso é crime,** a Usiminas está pegando os dados pessoais dos trabalhadores e os obrigando a serem sindicalizados num sindicato pelego que está a serviço dos patrões.

O SINDIPA, assim que soube de mais essa barbaridade da Usiminas, encaminhou denúncia para o Ministério Público do Trabalho que já tem uma ação judicial em andamento contra essa prática absurda da empresa.

**E o mais importante é juntos dizermos NÃO para mais uma tentativa da USIMINAS de atacar o instrumento**

**de defesa dos trabalhadores que é o SINDIPA.**

**Mais um crime da Usiminas: tentar intervir no Sindicato dos trabalhadores.**

A Usiminas faz isso porque não conseguiu tomar o SINDIPA das mãos dos trabalhadores. Seu objetivo com o Sintec pelego é acabar com os direitos dos metalúrgicos. Então não tenha a ilusão de que abaixar a cabeça vai garantir seu emprego, pois o que a Usiminas quer com o sintec é retirar direitos, arrochar salários e demitir para depois contratar pagando menos ainda.

**Juntos derrotamos os pelegos que estão a serviço da Usiminas e das empreiteiras, vamos novamente reafirmar que o SINDIPA é o verdadeiro sindicato dos trabalhadores**

**Continue denunciando a pressão das chefias e se mantenha filiado ao SINDIPA, pois esse é o instrumento de defesa dos seus direitos.**

# Mesmo com a renovação da tabela atual, a luta continua por um novo turno na Usiminas

Na assembleia que aconteceu nos dias 21 e 22 de março, os trabalhadores decidiram pela manutenção da atual tabela (mineirinha) de 4 letras e 3 turnos.

A atual tabela teve 899 votos e a outra (a francesinha) 813 votos. Esse resultado mostra que a insatisfação com a jornada de trabalho é geral e para garantir um turno com mais folgas é preciso se colocar em movimento e ir para luta.

*Mesmo com a renovação do Acordo de turno atual, a discussão sobre uma nova jornada continua, a próxima reunião com a Usiminas foi marcada para o dia 05 de abril.*

Mas como já dissemos, só esperar por essas reuniões não adianta, um novo turno que garanta mais folgas virá com a luta de todos nós.

## VITÓRIA DOS TRABALHADORES

### Harsco vai ter que pagar indenização por turno irregular

Fruto da luta e da ação judicial movida pelo SINDIPA devido à irregularidade no turno, a Harsco terá que pagar R\$ 500 mil de indenização para os metalúrgicos que foram obrigados a trabalhar em jornada irregular.

Na assembleia realizada no dia 14/03, os trabalhadores de turno da empresa, aprovaram a proposta de valores para a indenização e a Harsco já terá que efetuar os pagamentos.

Quem trabalhou de turno entre 1/11/2014 a 30/09/17 deve entrar em contato com o Sindicato no Departamento Jurídico pelos telefones 3829-6610/3829-6641 para informações sobre o recebimento.

*Os trabalhadores da Harsco sempre estiveram firmes junto com o Sindicato e mostraram, mais uma vez, que é na luta que defendemos nossos direitos! Firmes companheiros!*

## PÉSSIMAS CONDIÇÕES DE TRABALHO NAS EMPREITEIRAS

**Sankyu dá calote nos direitos e arrocha ainda mais os salários:** A Sankyu está transferindo os trabalhadores de área e retirando os devidos adicionais. A empresa segue pressionando com demissão e faz de tudo para dar calote também no acerto de contas, chantageando os trabalhadores a pedirem a demissão ou fazer um acordo, que de acordo não tem nada, é só pressão do patrão para não pagar o que deve aos trabalhadores.

A empresa também está dando aviso prévio e não está entregando a via do trabalhador, tudo para dar calote. **É direito do trabalhador receber sua via do aviso prévio** para ter um documento que comprove sua situação, pois o cancelamento do aviso só tem validade se o trabalhador concordar. **Não assine nada em branco e exija sua via!**

**E tem mais:** a Sankyu está arrochando ainda mais os salários. Ela está contratando os metalúrgicos que antes trabalhavam na Convaço com 20% a menos nos salários.

**Jornada irregular e fome:** a empresa está obrigando os metalúrgicos a trabalharem em turno de 12 horas, a trabalhar durante as férias e na licença paternidade, ou seja, tudo errado, tudo desrespeitando direitos básicos.

E não faz muito tempo, a empresa proibiu os trabalhadores do turno noturno de jantar antes das 4h da manhã, só entregou um pão com salame e uma lata de refrigerante. Não respeita direitos, piora as condições de

trabalho e ainda tira o alimento dos trabalhadores.

**Convaço, como apoiada Usiminas, está desrespeitando os dias de folga:** a Convaço está obrigando os trabalhadores que estão saindo da Sankyu a fazer o treinamento na Convaço durante os dias de folga, sem receber um centavo de hora extra. A Usiminas além de saber disso, está junto em mais essa violência contra os trabalhadores. Além disso, **no alto-forno, a pressão está demais e as ameaças não param.** Desse jeito a chefia vai acabar provocando um acidente grave.

**Na CMI, até pano de trapo é melhor que o uniforme fornecido pela empresa:** não param de chegar denúncias da CMI do Brasil sobre os uniformes rasgados, sem botões, sem nenhuma condição de uso. A empresa pega qualquer trapo, falando que é uniforme higienizado e obriga os trabalhadores a usarem.



**CONTINUE DENUNCIANDO PARA O SINDICATO OS PROBLEMAS NO SEU LOCAL DE TRABALHO E VAMOS JUNTOS AMPLIAR A MOBILIZAÇÃO POR MELHORES CONDIÇÕES DE TRABALHO**

[www.facebook.com/sindipaipatinga](http://www.facebook.com/sindipaipatinga) [www.sindipa.org.br](http://www.sindipa.org.br)

**NÃO DEIXE DE DENUNCIAR OS PROBLEMAS ENFRENTADOS NO SEU LOCAL DE TRABALHO**



(031) 98727-1871 (0i) / (031) 3829-6630



[denuncia@sindipa.org.br](mailto:denuncia@sindipa.org.br)