

DIA 01/06, TEM ASSEMBLEIA DOS TRABALHADORES NA SANKYU, MAGNESITA E EQUIPAR

SANKYU

A primeira audiência do dissídio coletivo movido pelo SINDIPA contra a Sankyu foi realizada no dia 09/05 e o desembargador fez uma proposta que só aumentou o abono e manteve o 0% de reajuste.

Mesmo a proposta sendo muito rebaixada, a Sankyu, mais uma vez, desrespeitou os trabalhadores e, para enrolar ainda mais, pediu mais uma audiência alegando que não tinha entendido a proposta do desembargador.

A segunda audiência foi realizada no dia 27/05 e o desembargador manteve a proposta.

O Judiciário determinou ainda a realização de uma assembleia. Por isso, no dia 01/06, quarta-feira, vamos fazer uma assembleia para votação dos trabalhadores.

Veja a proposta:

0% DE REAJUSTE.

ABONO DE R\$ 1.100,00 PROPORCIONAL aos meses trabalhados entre 1º de novembro de 2014 a 31 de outubro de 2015, com o mínimo de R\$ 200,00, inclusive para os demitidos depois da data base (1º novembro).

-Quem foi demitido depois de 1º de novembro de 2015 tem direito ao abono.

-Quem foi contratado depois de 1º de novembro de 2015 receberá R\$200,00.

PAGO EM DUAS VEZES, A PRIMEIRA METADE EM 5 DIAS E A SEGUNDA 30 DIAS DEPOIS.

EQUIPAR

No dia 25/05, a Equipar apresentou uma proposta com o mesmo valor de abono da proposta feita pelo desembargador

para a Sankyu e para Convaço.

A proposta é muito ruim, pois mantém 0% de reajuste, por isso, rejeite a proposta e vamos juntos organizar a luta.

Se a proposta for rejeitada vamos entrar com o dissídio coletivo contra a Equipar.

Veja a proposta:

0% DE REAJUSTE.

ABONO DE R\$ 1.100,00 LINEAR PARA TODOS OS TRABALHADORES EM ATIVIDADE NO DIA 31/12/2015 QUE SERÁ PAGO EM 06/06/2016 SE APROVADO.

MAGNESITA

Em reunião realizada no dia 30/05, a Magnesita apresentou a mesma proposta feita pelo desembargador para a Sankyu e para Convaço, por isso vamos realizar assembleia.

Se a proposta for rejeitada vamos entrar com o dissídio coletivo também contra a Magnesita. Participe da assembleia e rejeite a proposta.

Veja a proposta:

0% DE REAJUSTE.

ABONO DE R\$ 1.100,00 PROPORCIONAL aos meses trabalhados entre 1º de novembro de 2014 a 31 de outubro de 2015, com o mínimo de R\$ 200,00, inclusive para os demitidos depois da data base (1º novembro).

-Quem foi demitido depois de 1º de novembro de 2015 tem direito ao abono.

-Quem foi contratado depois de 1º de novembro de 2015 receberá R\$200,00.

PAGO EM DUAS VEZES, A PRIMEIRA METADE EM 5 DIAS E A SEGUNDA 30 DIAS DEPOIS.

Assembleia dia 01/06, quarta-feira. Participe!

Nas portarias 2 (Centro) e 3 (Doap) das 05h40 às 07h30 e das 13h30 às 16h00 e na sede do Sindicato das 07h00 às 16h30

O SINDIPA vem travando uma grande luta contra os ataques das empresas aos salários. Agora é importante a participação de todos, para juntos enfrentarmos mais esse ataque da empresa, com a ajuda do judiciário.

POR ISSO, PARTICIPE DA ASSEMBLEIA, REJEITE ESSA PROPOSTA ABSURDA E VAMOS JUNTOS INTENSIFICAR NOSSA MOBILIZAÇÃO E ARRANCAR NOSSAS CONQUISTAS!

ASSEMBLEIA DOS TRABALHADORES NA CMI

A assembleia da CMI para votação da proposta da empresa para a Campanha Salarial 2015/2016 começou ontem na sede do Sindicado. Mas, devido às alterações no horário de trabalho feitas pela empresa, impedindo a

participação de vários trabalhadores, a votação vai continuar hoje, dia 31/05, a partir das 17h00 na sede do Sindicado.

Se você ainda não votou compareça no Sindicado e participe! A participação de todos é muito importante.

VEJA O QUE OS TRABALHADORES VÃO PERDER COM AS PROPOSTA DAS EMPREITEIRAS

As empreiteiras usam o abono para tentar enganar os trabalhadores, pois estamos com as contas apertadas. **Mas se não tivermos reajuste agora, vamos ficar apertados o ano todo, pois, a previsão de inflação para esse ano é de mais 10%. Ou seja, até a próxima negociação, em novembro desse ano, teríamos uma perda salarial acima de 20%.**

- Com 0% de reajuste salarial, um trabalhador que ganha R\$ 1.000,00 teria uma perda no ano, além da inflação, de R\$ 1.342,90, além dos demais reflexos e do acúmulo das perdas para os outros anos.

- Só de retroativo da data-base (novembro), um trabalhador que recebe R\$ 1.000,00 perderia R\$ 826,40.

- Perde-se também no valor das férias, 13º, FGTS e nos adicionais durante o ano todo. O abono não cobre perda nenhuma, ele não é incorporado ao salário e não entra no cálculo para aposentadoria.

- **O abono cai na conta e o imposto de renda e o INSS comem uma boa parte.**



Sindicato dos Metalúrgicos de Ipatinga e Região

AGE - CAMPANHA SALARIAL
01/06/2016

Você aceita a proposta da Campanha Salarial de não pagar reajuste salarial e somente abono?

REJEITO

APROVO



CONHEÇA OS BENEFÍCIOS DO SÓCIO NO SINDIPA

ATENDIMENTO JURÍDICO ESPECIALIZADO E GRATUITO

Junto à luta em defesa dos nossos direitos, também estamos denunciando no Judiciário as irregularidades das empresas e exigindo nossos direitos.

A antiga Diretoria pelega não tinha nenhuma ação trabalhista contra as empresas da região. Mas o Sindicato agora não tem o rabo preso com os patrões e, por isso, estruturamos um setor jurídico que atende as demandas trabalhistas e previdenciárias dos trabalhadores. Já movemos mais de 40 ações coletivas e mais de 70 ações

individuais contra as irregularidades das empresas na região.

Veja abaixo as áreas de atendimento do setor jurídico:

- **AÇÃO TRABALHISTA GRATUITA PARA METALÚRGICOS;**
- **DEMAIS AÇÕES, INCLUSIVE APOSENTADORIA, COM VALORES DIFERENCIADOS PARA SÓCIOS;**
- **NÃO COBRAMOS CONSULTAS.**

SEJA SÓCIO! JUNTOS SOMOS FORTES!

www.facebook.com/sindipaipatinga www.sindipa.org.br

NÃO DEIXE DE DENUNCIAR OS PROBLEMAS ENFRENTADOS NO SEU LOCAL DE TRABALHO



(031) 8727-1871 (0i) / (031) 3829-6636



denuncia@sindipa.org.br