

SINDIPA

SINDICATO DOS
METALÚRGICOS DE
IPATINGA E REGIÃO

DIRETORIA ELEITA PELOS METALÚRGICOS EM JANEIRO/2013

Ano III - Nº 57, Ipatinga, 06/julho de 2015

A FIRMEZA DOS TRABALHADORES E DO SINDICATO GARANTIU UMA NOVA PROPOSTA

Companheiros/as

No dia 29/06, na primeira audiência do dissídio coletivo movido pelo Sindicato contra o SINDIMIVA, a juíza orientou que as empresas fizessem uma nova proposta para a Campanha Salarial 2015.

No dia 03/07, em reunião com o Sindicato, as empresas apresentaram uma nova proposta depois de mais de 4 meses de enrolação.

A proposta aumentou o valor do abono e do piso salarial, mas mais uma vez os patrões desrespeitam os trabalhadores e querem pagar em duas vezes.

Como resultado da primeira audiência, o Sindicato vai realizar assembleia para que os trabalhadores decidam se aceitam ou não essa proposta.

É COM ORGANIZAÇÃO E LUTA QUE AVANÇAMOS

Durante o tempo em que o Sindicato estava nas mãos dos pelegos a serviço dos patrões, as empresas pagavam quanto queriam e na data que queriam. Por isso,

os metalúrgicos de Ipatinga têm os piores salários do Brasil no ramo siderúrgico e não possuem direitos como plano de saúde e cesta básica.

Os patrões enrolam na Campanha Salarial para pressionar os trabalhadores a aceitarem propostas rebaixadas devido ao aperto nas contas.

Nessa Campanha Salarial, mostramos para as empresas que os trabalhadores não vão aceitar goela abaixo as propostas indecentes das empresas e que queremos avançar na conquista de novos direitos.

Nas assembleias realizadas em fevereiro e março os trabalhadores participaram amplamente e rejeitaram as propostas dos patrões. Fizemos várias mobilizações nas portarias das empresas e entramos com o dissídio coletivo contra as empresas.

Conseguimos avançar, mas ainda é pouco. As propostas dos patrões ainda não atendem as reivindicações dos trabalhadores. Por isso, participe e rejeite a proposta.

PROPOSTA APRESENTADA:

- Reajuste Salarial de 6,23% (INPC DO PERÍODO) a partir de 1º janeiro, data base da categoria.
- Abono pago em duas vezes, 5º dia útil de agosto e 5º dia útil de setembro. Abaixo os valores já reajustados para TODAS as empresas:

Empresas com 01 a 30 empregados: R\$300,00

Empresas com 31 a 60 empregados: R\$ 350,00

Empresas com 61 empregados acima: R\$ 430,00

- Piso Salarial: R\$ 800,00 (aumento de 1,5%)

PARTICIPE DA ASSEMBLEIA DIA 10/07

Sexta-feira, dia 10/07, vamos realizar uma assembleia para a votação da proposta apresentada pelas empresas.

As urnas para votação ficarão disponíveis no Sindicato

das 07:30h às 17:00h. Haverá, também no dia 10/07, urna itinerante nas portarias de algumas empresas. Veja abaixo os horários.

CMI e INDUMEP - das 14:30h às 17:00h

BEMA - das 06:30 às 07:30 e das 14:30h às 15:30h

FACEME - das 06:30h às 07:20h

LUMAR - das 06:20h às 07:30h e das 14:00 às 15:00

MUNIZ E HIDRÁULICA IPATINGA - 12:00h às 13:00h

VIGA - das 16:30h às 17:30h

RECAL - das 11:30h às 12:00h

LIDER - das 12:00h às 13:00h

ARCON Iguaçu- 07:30h às 08:10h

CENASA - das 14:00h às 15:00h

AGORA É HORA DE SINDICALIZAR PARA AVANÇAR AINDA MAIS!

USIMINAS TENTA OBRIGAR OS TRABALHADORES A ACEITAR A REDUÇÃO DE SALÁRIOS

No mês passado, a USIMINAS comunicou aos Sindicatos de trabalhadores a intenção de reduzir salários e direitos dos metalúrgicos em todas as suas áreas para aumentar os lucros dos acionistas.

VEJAM A PROPOSTA DA USIMINAS:

REDUÇÃO DOS SALÁRIOS DE TODOS OS TRABALHADORES DA SEMANA INGLESA (E NÃO SÓ DO ADMINISTRATIVO COMO ELA VEM DIVULGANDO) DE 14 A 16%. TAMBÉM SERÃO REDUZIDOS:

- OS DEPÓSITOS DO INSS;
- OS DEPÓSITOS DO FGTS;
- OS ADICIONAIS DE INSALUBRIDADE E PERICULOSIDADE;
- E O ADICIONAL DENOMINADO VANTAGEM PESSOAL.

DESDE NOVEMBRO DO ANO PASSADO (DATA BASE DA CATEGORIA) ATÉ MAIO, A PERDA SALARIAL COM A INFLAÇÃO JÁ SOMA 7%.

NO TOTAL A PERDA SERIA DE APROXIMADAMENTE 1/4 DO SALÁRIO.



AO CONTRÁRIO DO QUE A USIMINAS AFIRMA, SUA PROPOSTA NÃO TEM GARANTIA DE EMPREGO

A USIMINAS afirma que a redução de salários é para não demitir, mas ao contrário a própria proposta dela assegura as demissões mesmo para os trabalhadores que tiverem os salários reduzidos.

Na proposta, a USIMINAS diz com todas as palavras que em relação às demissões o que vai fazer é **TENTAR LIMITAR** o número de demitidos em 5%.

E a empresa ainda pode contratar novos trabalhadores com o salário base já reduzido em 15% e ir substituindo os trabalhadores atuais por outros com menores salários. Assim, a USIMINAS pode rebaixar de forma permanente os salários de todos os trabalhadores e aumentar o lucro dos acionistas.

A USIMINAS QUER REDUZIR SALÁRIOS PARA AUMENTAR SEUS LUCROS. OS 15% QUE A EMPRESA QUER REDUZIR DOS SALÁRIOS CORRESPONDE A 0,04% DO LUCRO DA NIPPON STEEL (PRINCIPAL ACIONISTA DA USIMINAS E QUE LUCROU 1,8 BILHÕES DE DÓLARES EM 2014).

O QUE A EMPRESA DIZ QUE VAI ECONOMIZAR COM A REDUÇÃO DE SALÁRIOS CORRESPONDE A 0,1% DO QUE A USIMINAS TEM DISPONÍVEL EM CAIXA, 2 BILHÕES E 600 MILHÕES, CONFORME A DIVULGAÇÃO DA PRÓPRIA EMPRESA.

USIMINAS PRESSIONA E ASSEDIA OS TRABALHADORES

O Sindicato tem recebido várias denúncias dos trabalhadores sobre o assédio e a pressão das chefias e do alto escalão da empresa. A USIMINAS chegou até a inventar um abaixo-assinado organizado pelos gerentes, chefes e pela antiga diretoria corrupta do Sindicato que coagiram os trabalhadores. E ainda tiveram a cara de pau de dizer para a imprensa da região que montaram uma comissão que defende a redução dos salários e comprar uma audiência pública para tentar impor a redução de salários.

No chão de fábrica, a revolta só aumenta com essa proposta e com a truculência da empresa.

O SINDIPA está em contato constante com os trabalhadores e não vamos permitir que chefes que ganham altos salários e PLR gordas decidam pela redução de salários dos metalúrgicos, sendo que os mais prejudicados serão aqueles que já recebem salários muito baixos.

E as empreiteiras estão aproveitando esse clima de terror que a USIMINAS tenta impor para demitir e pressionar ainda mais os trabalhadores.

ESTAMOS FIRMES E JUNTO COM OUTROS SINDICATOS NA LUTA CONTRA AS DEMISSÕES E A REDUÇÃO DE SALÁRIOS!

VAMOS REALIZAR UMA GRANDE CAMPANHA DE MOBILIZAÇÃO EM DEFESA DOS SALÁRIOS E DOS DIREITOS, PARTICIPE DESSA LUTA QUE É DE TODOS OS TRABALHADORES

www.facebook.com/sindipaipatinga www.sindipa.org.br

NÃO DEIXE DE DENUNCIAR OS PROBLEMAS ENFRENTADOS NO SEU LOCAL DE TRABALHO



(031) 8727-1871 (0i) / (031) 3829-6636



denuncia@sindipa.org.br