

## ACORDO COLETIVO DE TRABALHO 2015/2016

NÚMERO DE REGISTRO NO MTE: MG002512/2016  
DATA DE REGISTRO NO MTE: 15/06/2016  
NÚMERO DA SOLICITAÇÃO: MR032549/2016  
NÚMERO DO PROCESSO: 46249.001430/2016-11  
DATA DO PROTOCOLO: 07/06/2016

Confira a autenticidade no endereço <http://www3.mte.gov.br/sistemas/mediador/>.

SINDICATO T I S M M M ELET INF IPA BELO ORIENTE IPABA E SANTANA DO PARAISO, CNPJ n. 19.869.650/0001-04, neste ato representado(a) por seu Presidente, Sr(a). HELIO MADALENA PINTO;

E

EQUIPAR ASSISTENCIA TECNICA LTDA - EPP, CNPJ n. 17.428.251/0001-74, neste ato representado(a) por seu Empresário, Sr(a). JUVENAL DA SILVA FILHO ;

celebram o presente ACORDO COLETIVO DE TRABALHO, estipulando as condições de trabalho previstas nas cláusulas seguintes:

### CLÁUSULA PRIMEIRA - VIGÊNCIA E DATA-BASE

As partes fixam a vigência do presente Acordo Coletivo de Trabalho no período de 01º de novembro de 2015 a 31 de outubro de 2016 e a data-base da categoria em 01º de novembro.

### CLÁUSULA SEGUNDA - ABRANGÊNCIA

O presente Acordo Coletivo de Trabalho, aplicável no âmbito da(s) empresa(s) acordante(s), abrangerá a(s) categoria(s) **O presente Acordo Coletivo de Trabalho aplicável no âmbito da empresa acordante abrangerá as categorias dos Trabalhadores nas indústrias metalúrgicas, mecânicas e de material elétrico, com abrangência territorial em Ipatinga/MG, com abrangência territorial em Belo Oriente/MG, Ipaba/MG, Ipatinga/MG e Santana do Paraíso/MG.**

## Salários, Reajustes e Pagamento

### Piso Salarial

### CLÁUSULA TERCEIRA - PISO SALARIAL

A partir da vigência do presente Acordo Coletivo de Trabalho, nenhum trabalhador poderá receber remuneração inferior a R\$ 910,00 (novecentos e dezReais), exceto menor aprendiz, que receberá o salário acordado no contrato junto ao Ministério do Trabalho e Emprego (*Artigo 428 da CLT e Lei 10.097/2000*).

### Reajustes/Correções Salariais

### CLÁUSULA QUARTA - REAJUSTE SALARIAL

O salário base nominal dos empregados da categoria profissional conveniente devido em 31 de outubro de 2015, não terá nenhum reajuste.

**a)** Todas as cláusulas que tiverem índices econômicos também não terão reajustes.

**b)** Não será permitida a compensação de quaisquer reajustes, antecipações ou aumentos salariais, concedidos no período de 01/11/2014 a 31/10/2015.

### **Pagamento de Salário – Formas e Prazos**

#### **CLÁUSULA QUINTA - PAGAMENTO DE SALARIOS**

A EQUIPAR efetuará o pagamento dos salários até o 5º (quinto) dia útil do mês seguinte ao laborado.

**a)** O pagamento poderá ser feito mediante ordem de pagamento, cheque, sistema eletrônico ou depósito na conta bancária do empregado.

#### **CLÁUSULA SEXTA - SALARIO SUBSTITUIÇÃO**

O empregado que venha substituir o cargo de Encarregado em caráter eventual, a partir do 25º (vigésimo quinto) dia consecutivo, passará a receber 20% (vinte por cento) de adicional, limitado ao salário do Encarregado, enquanto durar a substituição. Não é aplicável quando o Encarregado estiver sobre amparo da Previdência Social.

### **Descontos Salariais**

#### **CLÁUSULA SÉTIMA - DESCONTO EM FOLHA DE PAGAMENTO**

Fica a EQUIPAR autorizada a efetuar diretamente dos salários de seus empregados, mediante a autorização dos mesmos, o desconto dos valores referentes:

**a)** às despesas por eles efetuadas no Sindicato;

**b)** à parcela de alimentação destinada ao empregado, no valor máximo de R\$ 15,00 (quinze Reais) mensais;

**c)** ao EPI (Equipamento de Proteção Individual) não devolvido ou danificado propositalmente pelo empregado;

**d)** à mensalidade sindical;

**e)** às taxas e despesas do plano de saúde e odontológico;

**f)** aos valores relativos às vacinas;

**g)** ao custeio do vale-transporte equivalente a 6% (seis por cento) do seu salário base, conforme Decreto 95.247, Artigo 9º, de 17 de novembro de 1987, Item I.

### **Outras normas referentes a salários, reajustes, pagamentos e critérios para cálculo**

#### **CLÁUSULA OITAVA - ABONO SALARIAL**

A título de abono salarial a EQUIPAR concederá a seus empregados o valor total fixo linear de R\$ 1.100,00 (um mil e cem Reais), com pagamento único em 06/06/2016.

**a)** Terão direito todos os empregados em atividade em 31/12/2015.

**b)** O pagamento deste abono não constituirá base de incidência para qualquer encargo trabalhista ou previdenciário.

### **Gratificações, Adicionais, Auxílios e Outros**

#### **Adicional de Hora-Extra**

#### **CLÁUSULA NONA - HORAS EXTRAS**

As horas extras serão acrescidas sobre a hora normal, nos seguintes percentuais:

- 50% (cinquenta por cento) para as duas primeiras horas extras trabalhadas nos dias normais;
- 100% (Cem por cento) para horas extras trabalhadas nas folgas, domingos e feriados.

**a)** Fica assegurado às partes o direito de optar ou não pela compensação e/ou pagamento das horas extras que por ventura foram realizadas. A data da compensação, todavia, dependerá de entendimentos entre empregado e sua chefia, observada a oportunidade e o interesse comum, bem como os preceitos legais.

**b)** As horas extras a serem compensadas, sofrerão os mesmos acréscimos de tempo da forma de pagamento.

**c)** Nos casos em que o empregado for convocado fora do horário normal de trabalho para atendimento a chamados de emergência, as horas extras passarão a contar a partir do chamado até o retorno à sua residência.

## **Adicional de Periculosidade**

### **CLÁUSULA DÉCIMA - ADICIONAL DE PERICULOSIDADE**

A EQUIPAR pagará o adicional de periculosidade com o percentual de 30% sobre o salário base conforme legislação em vigor.

## **Auxílio Saúde**

### **CLÁUSULA DÉCIMA PRIMEIRA - PLANO DE SAÚDE**

A EQUIPAR manterá convênio de prestação de assistência médica para os funcionários (e dependentes diretos) que desejarem, com operadoras da região, compreendendo serviços médicos propriamente ditos e procedimentos complementares de natureza diagnóstica, terapêutica e hospitalar.

- a)** É de competência exclusiva da EQUIPAR a definição dos tipos de convênios, bem como a escolha da operadora do plano de saúde (atual: USISAÚDE).
- b)** A EQUIPAR custeará 25% (vinte e cinco por cento) do valor da mensalidade. Caso o empregado opte pelo plano de saúde, o mesmo arcará com o custeio integral do valor da utilização (consultas, exames, procedimentos, etc.), além do restante da mensalidade. Este benefício não terá natureza salarial, não se incorporando para nenhum efeito, inclusive tributário, trabalhista ou de previdência social, à remuneração do empregado.
- c)** Empregados afastados pelo INSS por motivo de doença: será garantido o mesmo subsídio até 120 dias da data do afastamento (último dia trabalhado). Após esta data o empregado arcará com 100% da mensalidade. Os valores deverão ser quitados no escritório da EQUIPAR, até o quinto dia útil de cada mês, caso contrário, o convênio será cancelado imediatamente.
- d)** Empregados afastados pelo INSS por motivo de acidente de trabalho ou doença ocupacional adquirida na EQUIPAR: será garantido o mesmo subsídio por tempo indeterminado, observados os outros critérios contidos nesta cláusula.
- e)** O empregado afastado por invalidez (doença / acidente do trabalho): serão automaticamente excluídos do convênio a partir da data do conhecimento da EQUIPAR.

## **Seguro de Vida**

### **CLÁUSULA DÉCIMA SEGUNDA - SEGURO DE VIDA EM GRUPO**

A EQUIPAR se compromete a manter o Seguro de Vida em Grupo com a TOKIO MARINE SEGURADORA, conforme apólice de número 930.003.055, sem ônus para o empregado e este benefício não terá natureza salarial, não se incorporando para nenhum efeito, inclusive tributário, trabalhista ou de previdência social, à remuneração do empregado.

## **Contrato de Trabalho – Admissão, Demissão, Modalidades**

### **Normas para Admissão/Contratação**

#### **CLÁUSULA DÉCIMA TERCEIRA - CONTRATO DE EXPERIENCIA**

Durante o contrato de experiência, o salário do empregado admitido nesta situação poderá ser inferior a 15% (quinze por cento) relativamente ao menor salário da função que venha a exercer, respeitando o piso salarial convencionado.

a) Este percentual, de que trata o caput da presente cláusula, somente poderá ser aplicado pelo prazo máximo de 90 (noventa dias).

## **Relações de Trabalho – Condições de Trabalho, Normas de Pessoal e Estabilidades**

### **Outras normas de pessoal**

#### **CLÁUSULA DÉCIMA QUARTA - PREENCHIMENTO DE FORMULARIO PARA FINS PREVIDENCIARIOS**

A EQUIPAR deverá preencher os formulários exigidos pela Previdência Social, quando solicitado pelo empregado, nos seguintes prazos e condições:

a) para fins de obtenção de auxílio doença: 03 (três) dias úteis;

b) PPP - Perfil Profissiográfico Previdenciário: 15 (dias) dias.

## **Jornada de Trabalho – Duração, Distribuição, Controle, Faltas**

### **Duração e Horário**

#### **CLÁUSULA DÉCIMA QUINTA - JORNADA DE TRABALHO**

Fica autorizada a carga horária e os horários conforme as disposições abaixo:

Jornada de trabalho de 40h00min semanais, com 01h30min de intervalo para almoço e descanso, iniciando às 07h30min e terminando às 17h00min;

a) Para folgas de caráter coletivo, como dias pontes com o dia de feriado, a EQUIPAR fica autorizada a programar as compensações devendo realizar a divulgação aos trabalhadores através de documentos internos.

## **Férias e Licenças**

### **Duração e Concessão de Férias**

#### **CLÁUSULA DÉCIMA SEXTA - FERIAS**

Por entender ser benefício aos empregados, a partir da vigência do presente instrumento fica acordada a possibilidade da EQUIPAR conceder aos empregados o gozo das férias em 2 (dois) períodos, podendo optar por:

**a)**Dezenove dias mais onze dias, condição esta, não permitida para funcionários com idade superior a 50 (cinquenta) anos.

**b)**Ou 30 (trinta) dias corridos.

### **Licença Maternidade**

#### **CLÁUSULA DÉCIMA SÉTIMA - LICENÇA MATERNIDADE**

Conceder Licença Maternidade de 180 (cento e oitenta) dias.

### **Outras disposições sobre férias e licenças**

#### **CLÁUSULA DÉCIMA OITAVA - LICENÇAS ABONADAS**

Serão abonadas as ausências ao serviço conforme tabela abaixo, contados a partir da data do evento, em dias corridos:

Casamento: 5 dias;

Falecimentos de pais, avós e cônjuges: 5 dias;

Falecimento de irmão(a), sogro(a) e avós do cônjuge: 3 dias;

Nascimentos de filhos: 5 dias;

Paternidade: 5 dias;

Doação de sangue: 1 dia.

### **Saúde e Segurança do Trabalhador**

## **Uniforme**

### **CLÁUSULA DÉCIMA NONA - UNIFORME**

A EQUIPAR fornecerá gratuitamente um par de uniforme a cada empregado, 2 (duas) vezes por ano, devendo haver devoluções dos mesmos em caso de desligamento da empresa. Caso o uniforme não seja devolvido, a EQUIPAR poderá descontá-lo das verbas rescisórias, no valor de R\$ 32,00 (trinta e dois Reais) para cada unidade do conjunto (ou calça ou camisa).

### **Outras Normas de Prevenção de Acidentes e Doenças Profissionais**

### **CLÁUSULA VIGÉSIMA - SEGURANÇA E MEDICINA DO TRABALHO**

A EQUIPAR poderá fazer parte de Serviços Especializados em Engenharia de Segurança e em Medicina do Trabalho - SESMT COMUM, conforme disposto na NR4.

### **CLÁUSULA VIGÉSIMA PRIMEIRA - ACIDENTE DO TRABALHO - READAPTAÇÃO**

A EQUIPAR fará todos os esforços para que os empregados que retornem do INSS, recebendo auxílio acidente, por se encontrarem com redução significativa de capacidade de trabalho e cujo processo de readaptação ocorreu através do Centro de Reabilitação do INSS, sejam remanejados para outras áreas condizentes com a capacidade de trabalho, desde que existam tais áreas disponíveis.

**a)** Nos casos de doenças profissionais, este compromisso de remanejamento somente ocorrerá quando a mesma tiver sido adquirida no atual emprego e enquanto a doença perdurar.

**b)** Os empregados que por ventura forem readaptados às novas funções não poderão de servir de paradigma para reivindicações salariais.

**HELIO MADALENA PINTO**  
Presidente

**SINDICATO T I S M M M ELET INF IPA BELO ORIENTE IPABA E SANTANA DO PARAISO**

JUVENAL DA SILVA FILHO  
Empresário  
EQUIPAR ASSISTENCIA TECNICA LTDA - EPP

**ANEXOS**  
**ANEXO I - ATA ASSEMBLEIA**

[Anexo \(PDF\)](#)

A autenticidade deste documento poderá ser confirmada na página do Ministério do Trabalho e Emprego na Internet, no endereço <http://www.mte.gov.br>.