

22 01 15  
Maiana

## **ACORDO COLETIVO DE TRABALHO SINDIPA e UNIGAL - Usina Ipatinga**

**DATA-BASE 2014/2015**

**ACORDO COLETIVO DE TRABALHO** celebrado entre a **UNIGAL LTDA**, com sede em Belo Horizonte - MG, inscrita no CNPJ sob o número 02.830.943/0002-58, doravante denominada **UNIGAL**, neste ato representada por seu Vice-Presidente de Recursos Humanos, **Sr. Aloísio Macário Ferreira de Souza**, brasileiro, casado, inscrito no CPF sob o n. 540.678.557-53 e seu Vice-Presidente Industrial, **Sr. Túlio Cesar do Couto Chipoletti**, brasileiro, casado, inscrito no CPF sob o n. 920.859.118-20 e o **SINDICATO DOS TRABALHADORES NAS INDÚSTRIAS DE MATERIAL ELÉTRICO E DE INFORMÁTICA DE IPATINGA, BELO ORIENTE, IPABA E SANTANA DO PARAÍSO - SINDIPA**, com sede em Ipatinga - MG, inscrito no CNPJ sob o número 19.869.650/0001-04, e registrado sob o número 46000.001301/97, por seu Presidente, **Sr. Hélio Madalena Pinto**, brasileiro, metalúrgico, inscrito no CPF sob o número 471.878.916-87, doravante denominado apenas **SINDIPA**, devidamente autorizado por assembléia sindical realizada em 30/12/2014 nas portarias n. 02/CENTRO, 03/DOAP e 01/CARIRU da Usina de Ipatinga/MG e mediante a deliberação dos Empregados diretamente interessados e abrangidos, doravante denominados Empregados, na melhor forma de Direito (Art. 8º - VI, da Constituição Federal), que se regerá pelas seguintes cláusulas e condições:



1



## **1. ABRANGÊNCIA**

O presente Acordo Coletivo de Trabalho é aplicável no âmbito da Empresa **UNIGAL** e abrangerá a categoria profissional dos trabalhadores em atividade de siderurgia, metalurgia e mecânica, com abrangência territorial em Ipatinga/MG.

## **2. SEGURANÇA, MEDICINA E HIGIENE DO TRABALHO**

A **UNIGAL** se compromete a despender todos os recursos técnicos necessários que visem a neutralização ou eliminação de riscos (insalubridade e periculosidade) nas áreas operacionais da Usina.

**2.1.** A **UNIGAL** compromete-se a receber o profissional da Medicina do Trabalho indicado pelo **SINDIPA** para juntos dirimirem eventuais dúvidas existentes em registros médicos contidos nos prontuários dos trabalhadores, resguardados os princípios da ética médica e do sigilo a informações dos trabalhadores.

**2.2.** A **UNIGAL** comunicará ao **SINDIPA** a ocorrência de acidentes com perda de tempo (CPT) no prazo máximo de 24 (vinte e quatro) horas a contar da data da emissão da Comunicação do Acidente do Trabalho (CAT). Ocorrendo acidente em dias de sábado, domingo ou feriado, o comunicado será feito no primeiro dia útil após a sua ocorrência.

**2.3.** A **UNIGAL** comunicará ao **SINDIPA**, para acompanhamento, os casos de retorno do empregado ao trabalho em que houver necessidade de readaptação profissional, promovendo a movimentação prioritária, para cargo compatível, do Empregado que retornar ao trabalho com capacidade reduzida.

**2.4.** A **UNIGAL** considerará a participação de 1 (um) Diretor do **SINDIPA** nas Comissões de Inspeção Aleatória de Segurança, que seja Empregado da **UNIGAL** e que esteja trabalhando para ela.

**2.5.** A **UNIGAL** poderá manter Serviço Especializado em Engenharia de Segurança e em Medicina do Trabalho-SESMT comum, para assistência de trabalhadores, vinculados ao sindicato das respectivas categorias, conforme NR-4.



### **3. REGISTRO E COMPENSAÇÃO DE JORNADA**

**3.1.** A jornada de trabalho de turno de revezamento praticada atualmente na **UNIGAL**, encontra-se prevista em acordo de trabalho específico – **ACORDO COLETIVO SOBRE JORNADA DE TRABALHO** – com vigência no período de 01/04/2014 a 31/03/2016 e em consonância com a Súmula 423/TST.

**3.2.** As **PARTES** convencionam que a **UNIGAL** poderá adotar, a seu critério, sistema de controle de jornada manual, mecânico ou eletrônico. No caso da opção pelo sistema eletrônico, a **UNIGAL** adotará o Sistema Alternativo Eletrônico de Controle de Jornada de Trabalho, nos termos da Portaria 373, de 25/02/2011, do Ministério do Trabalho e Emprego.

**3.2.1.** O sistema alternativo na forma eletrônica observará o previsto nos artigos 2º e 3º da Portaria mencionada no item anterior.

**3.2.2.** A **UNIGAL** declara que o sistema eletrônico de controle de frequência a ser adotado:

a) Não permitirá alterar ou apagar unilateralmente os dados armazenados na memória de registro de ponto, sendo esses dados invioláveis.

b) Não haverá restrições quanto a marcações de ponto e tampouco funcionalidade que permita registro automático de ponto, exceto a pré-assinalação do período de repouso ou alimentação expressamente previsto no art. 13, da Portaria 3.626/91 do MTPS.

**3.2.3.** A **UNIGAL** garantirá o fornecimento de cópia impressa do espelho de ponto, quando o mesmo for requerido expressamente pelo Empregado, conforme procedimentos administrativos.

**3.2.4.** Fica ajustado que eventual alteração da Portaria supramencionada por instrumentos normativos baixados pelo Executivo durante a vigência desses instrumentos, não alterará o cumprimento e validade do ora ajustado, reconhecendo as **PARTES** tratar-se o presente ajuste de ato jurídico perfeito, já que firmado sob a égide da lei e instruções vigentes quando de sua aprovação e assinatura.

**3.3.** A **UNIGAL**, com fundamento no parágrafo 2º do artigo 59 da CLT, poderá implementar e aplicar de forma global ou parcial, o sistema de



compensação de horas.

**3.4.** As horas prestadas em jornadas suplementares poderão ser objeto de compensação dentro da mesma competência em que foram laboradas ou dentro do prazo máximo de 10 (dez) meses, contados do mês seguinte à sua realização.

**3.5.** O sistema de compensação obedecerá a proporção de 1 (uma) hora compensada com folga para cada hora suplementar trabalhada.

**3.6.** As horas-extras prestadas em determinado mês, conforme período de apuração da frequência adotado pela Empresa, e não compensadas no mesmo mês, serão lançadas a crédito do Empregado, enquanto que as horas que faltarem para complementar a jornada mensal no mesmo mês, serão lançadas a débito.

**3.6.1.** As horas lançadas a crédito do Empregado referente a determinado mês serão compensadas com folgas no prazo de 10 (dez) meses a contar do mês seguinte à sua realização.

**3.6.2.** As horas extras prestadas em dias normais e não compensadas no prazo acima estipulado, serão pagas com o acréscimo de 50% (cinquenta por cento) sobre o valor da hora normal. Da mesma forma, as horas extras prestadas em dias de folgas e feriados e não compensadas no mesmo prazo, serão pagas com o acréscimo de 100% (cem por cento) sobre o valor da hora normal.

**3.6.3.** Caso o Empregado apresente saldo negativo de horas (compensação lançada a débito - item 3.6) e não trabalhe em jornada suplementar em número de horas suficientes para cobrir o saldo negativo, o saldo de horas negativo apurado em cada mês, será zerado mês a mês, na medida em que forem completados 10 (dez) meses após o lançamento do débito.

**3.7.** Ocorrendo a despedida do Empregado, por qualquer motivo, o saldo positivo de horas suplementares laboradas e não compensadas será pago na rescisão contratual, nos termos do item 3.6.2. Em havendo saldo negativo de horas, este será descontado.

**3.8.** Visando possibilitar ao Empregado, em interesse próprio, utilizar os postos bancários instalados na área interna da Empresa ou outros interesses não inerentes à sua atividade laboral, a **UNIGAL** se compromete a garantir que o Empregado tenha permissão de acesso e

permanência na área interna da Empresa, com registro de ponto eletrônico por até 15 (quinze) minutos antes ou após seus horários normais de trabalho sem que isso se caracterize como sobrejornada, ou seja, sem que sejam considerados como horas à disposição ou extraordinárias laboradas, para qualquer fim.

**3.9.** A **UNIGAL** e o **SINDIPA** mantêm o divisor legal do salário mensal para apuração do valor do salário hora de todos os seus Empregados, em todos os regimes e horários de trabalho, de 220 (duzentos e vinte) horas, sem que tal medida resulte em redução ou aumento salarial, não havendo, por isso mesmo, prejuízo direto ou indireto.

**3.10.** Havendo necessidade, em decorrência de crise conjuntural, econômica ou situação imperiosa, com a finalidade de evitar a dispensa de Empregados, a **UNIGAL** e o **SINDIPA** comprometem-se a celebrar Acordo Coletivo, prevendo que a Empresa poderá dispensar parte de seus trabalhadores da realização de suas atividades diárias sem prejuízo da remuneração e mediante a futura compensação das horas não trabalhadas por este período. As **PARTES** convencionam desde já que, em hipótese alguma, a compensação diária ou aos sábados será considerada jornada extraordinária, não advindo daí qualquer acréscimo salarial aos Empregados.

**3.11.** Tendo em vista que os Empregados iniciam suas jornadas nos respectivos locais de trabalho, não serão considerados como jornada suplementar ou à disposição os períodos referentes aos deslocamentos internos a pé ou em transporte fornecido gratuitamente pela Empresa.

#### **4. HORAS E DIAS PONTE**

Serão também considerados como jornada normal de trabalho os minutos acrescidos ao final do expediente decorrentes da compensação dos chamados "dias-pontes" entre feriados e dias de descanso e vice-versa, segundo os critérios estabelecidos no "Calendário **UNIGAL**" divulgado anualmente.

#### **5. PISO SALARIAL**

Aos Empregados admitidos na vigência deste Acordo, excluindo os aprendizes, fica assegurado um piso salarial de R\$1.268,00 (um mil duzentos e sessenta e oito reais) mensais a partir de 01/11/2014.

## **6. REAJUSTE SALARIAL**

Os valores monetários dos salários serão reajustados em **6,34%** (seis vírgula trinta e quatro por cento) a partir de **1º/11/2014**. O reajuste será aplicado sobre os salários vigentes em **31/10/2014**.

**6.2.** O reajuste acima será aplicado para os Empregados com contrato de trabalho vigente e não suspenso em 31/10/2014, excluídos os aprendizes e estagiários.

**6.3.** As diferenças decorrentes da aplicação do reajuste salarial previsto no *caput* desta cláusula, referentes aos meses de novembro e dezembro/2014, bem como a diferença referente ao 13º salário de 2014, serão pagas durante o mês de janeiro/2015.

**6.4.** Para os Empregados que porventura tenham sido beneficiados com outros reajustes salariais decorrentes de instrumentos ou negociações coletivas no ano de 2014, a exemplo dos empregados transferidos de outras Unidades e que já tenham sido beneficiados na data base destas, o reajuste acima será calculado proporcionalmente aos meses trabalhados entre a data base anterior e a data base fixada neste Acordo Coletivo de Trabalho.

## **7. COMPENSAÇÃO FINANCEIRA**

A título de indenização financeira, a **UNIGAL** pagará aos Empregados admitidos até 31/10/2014, exceto aprendizes e estagiários e que estejam com contrato de trabalho em vigor e não suspenso na data da Assembléia que aprovar o Acordo Coletivo, o valor único de R\$1.500,00 (um mil e quinhentos reais), mediante depósito em conta bancária, em até 5 (cinco) dias úteis após a assinatura do presente Acordo.

**7.1.** Para os Empregados que porventura tenham sido beneficiados com a aplicação de outras cláusulas e condições econômicas decorrentes de instrumentos e negociações coletivas no ano de 2014, a exemplo dos empregados transferidos de outras Unidades e que já tenham sido beneficiados na data base destas, a compensação financeira acima será calculada proporcionalmente aos meses trabalhados entre a data base anterior e a data base fixada neste Acordo Coletivo de Trabalho.

## **8. COMPROVANTES DE PAGAMENTO**

A **UNIGAL** se obriga a fornecer aos seus Empregados o comprovante de

seus salários, com discriminação dos valores e respectivos descontos. Ficará, contudo, dispensada do fornecimento individual para aqueles Empregados que requeiram a disponibilização do acesso a demonstrativo eletrônico de pagamento com as especificações de valores e respectivos descontos.

## **9. FÉRIAS**

A partir da presente data fica garantido aos Empregados o direito ao gozo de férias em dois períodos, podendo optar por 15 (quinze)/15 (quinze) dias ou 11 (onze)/19 (dezenove) dias, mediante comunicação prévia à **UNIGAL**, conforme norma interna a ser estabelecida pela Empresa para os Empregados que fizerem jus a 30 (trinta) dias de férias, conforme legislação.

## **10. FRACIONAMENTO DE FÉRIAS PARA TRABALHADORES MAIORES DE 50 ANOS DE IDADE**

A condição excepcional de parcelamento de férias em 2 (dois) períodos também poderá ser estendida aos Empregados com idade superior a 50 (cinquenta) anos, desde que os mesmos comprovem sua necessidade e conveniência e cumpram todos os requisitos abaixo.

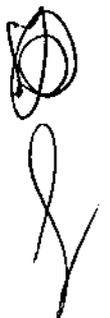
**10.1.** O Empregado que tiver interesse deverá entregar um pedido escrito de próprio punho, relatando os motivos e necessidades excepcionais ao setor de "Administração de Pessoal – RH" da Empresa com, no mínimo, 40 (quarenta) dias de antecedência do início das férias.

**10.2.** A aprovação do pedido estará condicionada (I) à não existência de eventual restrição perante o departamento médico, levantada nos exames periódicos realizados nos moldes da NR-7 e (II) que 1 (um) dos períodos de gozo não seja inferior a 15 (quinze) dias corridos.

**10.3.** Após a verificação do cumprimento dos requisitos acima, a possibilidade do fracionamento deverá ser comunicada ao Empregado com antecedência de 30 (trinta) dias do período de início do gozo das férias, comprovado por documento escrito e contra recibo.

## **11. ABONO DE FÉRIAS**

A **UNIGAL** pagará a todos os Empregados, que gozarem férias a partir de 01/11/2014, nos termos do artigo 144 da CLT, um abono de férias



correspondente a 20 (vinte) dias de salário.

**11.1.** O referido abono de férias será pago por ocasião do retorno de férias, tendo como base a remuneração utilizada para cálculo das férias do Empregado, não sendo devido nos casos de rescisões contratuais e férias indenizadas.

**11.2.** Nas oportunidades em que o Empregado fizer a opção pelo gozo de férias em 2 (dois) períodos, conforme previsto na cláusula anterior, o cálculo do abono de férias será proporcional ao período efetivamente gozado e pago.

**11.3.** O abono previsto nesta cláusula será pago de forma proporcional às férias concedidas, na forma dos artigos 130 e 130-A, da CLT.

**11.4.** As **PARTES** reconhecem que o abono de férias, ora pactuado, não integrará a remuneração do Empregado, para qualquer efeito.

## **12. 1/3 DE FÉRIAS - ABONO PECUNIÁRIO**

É facultado ao Empregado converter 1/3 (um terço) do período de férias a que tiver direito em abono pecuniário, no valor da remuneração que lhe seria devida nos dias correspondentes.

**12.1.** O abono pecuniário de que trata esta cláusula será concedido na forma do artigo 143 da CLT e deverá ser requerido juntamente com a formalização da marcação das férias.

## **13. AUXÍLIO CRECHE**

Será concedido à Empregada-Mãe, o reembolso do valor das despesas com taxas de matrícula e mensalidade de creches legalmente reconhecidas, mediante apresentação dos respectivos comprovantes de pagamento e de acordo com os seguintes critérios:

**13.1.** 100% (cem por cento) para crianças até 6 (seis) meses completos de idade;

**13.2.** 70% (setenta por cento) para crianças na faixa de 7 (sete) a 12 (doze) meses completos de idade.

**13.3.** Observar-se-á, em ambos os casos retro referidos, o teto estabelecido pela **UNIGAL**. O reembolso não integrará o salário ou a

remuneração da Empregada para qualquer efeito jurídico ou legal.

**13.4.** O benefício é estendido, nos mesmos critérios retro referidos, não cumulativamente caso tenha havido pagamento à respectiva mãe, ao Empregado-Pai que tenha legal e/ou judicialmente a guarda de filhos menores, desde que devidamente registrados sob tais condições junto à **UNIGAL**, nas hipóteses de viuvez, de separação judicial e de divórcio.

#### **14. SEGURO DE VIDA**

A **UNIGAL** concederá a todos os seus Empregados a co-participação em Seguro de Vida Coletivo e o Seguro de Vida em Viagens a Serviço.

#### **15. LICENÇA REMUNERADA CASAMENTO**

A **UNIGAL** concederá licença remunerada de 5 (cinco) dias consecutivos, por ocasião do casamento do respectivo Empregado, contados a partir da data do casamento, inclusive.

#### **16. LICENÇA REMUNERADA ÓBITO**

A **UNIGAL** concederá licença remunerada de 5 (cinco) dias consecutivos, por ocasião do óbito de ascendente, descendente, cônjuge do respectivo Empregado, contados a partir da data do óbito, inclusive.

#### **17. PAGAMENTO DE ADIANTAMENTO SALARIAL**

A **UNIGAL** assegurará aos seus Empregados, adiantamento salarial correspondente a até 30% (trinta por cento) da remuneração vigente no respectivo mês de competência, que será pago no dia 15 (quinze) de cada mês, mediante crédito bancário.

**17.1.** Quando o dia 15 (quinze) do mês coincidir com sábado, domingo, feriado ou em dia em que não houver expediente bancário, o adiantamento salarial será creditado no primeiro dia útil imediatamente anterior.

**17.2.** Não haverá emissão de demonstrativo de pagamento específico para o adiantamento salarial.

**17.3.** As deduções legais e/ou extralegais incidentes sobre o ganho mensal do Empregado serão processadas e efetuadas no momento do

fechamento da folha de pagamento, ao final de cada mês.

## **18. GARANTIA DE EMPREGO GESTANTE**

A **UNIGAL** concederá Garantia de Emprego de 5 (cinco) meses após o parto à Empregada gestante. A referida garantia somente será concedida após a comprovação por meio de apresentação da certidão de nascimento ao setor de "Administração de Pessoal – RH" da Empresa.

**18.1.** Esta cláusula tem aplicação para os partos realizados a partir de 01/11/2014, inclusive.

## **19. PAGAMENTO DO ADICIONAL NOTURNO**

A **UNIGAL**, a partir do dia 01/11/2014 e em face do presente Acordo, remunerará como trabalho noturno, ou seja, com acréscimo do adicional legal de 20%, o período de tempo trabalhado entre as 22h até o término do turno da noite, que atualmente encerra-se às 06h50min.

## **20. APOSENTADORIA POR INVALIDEZ – FÉRIAS VENCIDAS**

A **UNIGAL** pagará as férias vencidas integralmente e não gozadas anteriormente à concessão de aposentadoria por invalidez pelo INSS. Para efetivação do pagamento, o Empregado deverá comprovar, perante o setor de "Administração de Pessoal – RH" da Empresa, a condição de aposentado por invalidez por meio da Carta de Concessão do INSS.

**20.1.** Esta cláusula tem aplicação para as aposentadorias por invalidez concedidas a partir de 01/11/2014, inclusive.

## **21. DATA-BASE E VIGÊNCIA**

A data base para a Categoria Profissional dos Empregados da **UNIGAL** fica mantida em 1º (primeiro) de novembro, pelo que o presente Acordo terá vigência a partir de 1º/11/2014 com duração de 1 (um) ano, até 31/10/2015, independentemente da data de registro e depósito na GRT.

## **22. CLÁUSULAS E CONDIÇÕES COMPENSATÓRIAS**

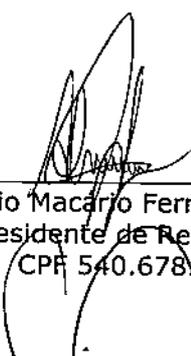
As **PARTES** reconhecem expressamente que o presente Acordo é global, traduz um conjunto de cláusulas e condições compensatórias entre si, abrange satisfatoriamente todos os itens, em seus vários desdobramentos, da Pauta de Reivindicações Sócio-Econômicas,

amplamente negociadas entre elas, no interesse de ambas e em especial no dos Empregados da **UNIGAL**, individual e coletivamente considerados e atende aos fins sociais a que se destina e às exigências do bem comum.

E por estarem assim justos e acertados, assinam as **PARTES** o presente Acordo Coletivo, em 3 (três) vias de igual teor, e que será levado a registro perante a GRT/Ipatinga-MG, para que produza seus jurídicos e legais efeitos, na conformidade do disposto no artigo 614 da CLT.

Ipatinga/MG, 30 de dezembro de 2014.

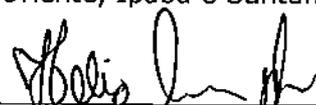
Pela UNIGAL LTDA



---

Aloísio Macário Ferreira de Souza  
Vice-Presidente de Recursos Humanos  
CPF 540.678.557-53

Pelo Sindicato dos Trabalhadores nas Indústrias Siderúrgicas, Metalúrgicas, Mecânicas, de Material Elétrico e de Informática de Ipatinga, Belo Oriente, Ipaba e Santana do Paraíso-SINDIPA



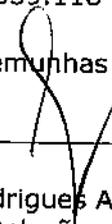
---

Helio Madalena Pinto  
Presidente  
CPF 471.878.916-87

---

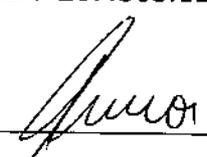
Túlio Cesar do Couto Chipoletti  
Vice-Presidente Industrial  
CPF 920.859.118-20

Testemunhas



---

Renato Rodrigues Alves  
Gerente Geral de Relações do Trabalho  
CPF 207.363.126-68



---

Salvador Prado Júnior  
Gerente Geral de Recursos Humanos  
CPF 433.579.546-72

